

Tervetuloa mukaan Tuhat nuorta johtajaa -kampanjaan

Tuhat nuorta johtajaa -kampanjassa tarjoat nuorelle ainutlaatuisen mahdollisuuden. Parhaimmillaan nuori voi saada työelämästä ja johtajuudesta kokemuksen, joka vaikuttaa hänen valintoihinsa pitkälle tulevaisuuteen.

Opiskelijat saavat ohjeet ottaa yhteyttä yrityselämän edustajaan sähköpostitse tai puhelimitse.

TÄSSÄ MUUTAMIA VINKKEJÄ PÄIVÄN ONNISTUMISEKSI

Sopikaa käytännöt selkeästi eli kerro nuorelle

- Milloin työpäivä alkaa ja päättyy (suositus klo 9-15)?
- Minne nuori tulee ja miten yritykseen pääsee, mikäli käytetään julkisia kulkuvälineitä?
- Millainen on työpaikan pukeutumiskoodi?
- Tarjoaako työpaikka opiskelijalle lounaan?
- Tarvitaanko erillistä sopimusta vaitiolovelvollisuudesta, tai tarvitseeko nuoren ottaa mukaan henkilöllisyystodistus?
- Mitä muita yritykseen toimintaan liittyviä asioita nuoren tulee ottaa huomioon?

Päivän tavoitteet

- tuoda esiin johtajuuden haasteita, kannusteita ja kokemuksia
- tutustua nuorten näkemyksiin, arvoihin ja ajatuksiin työelämästä
- antaa tukea nuoren tulevaisuuspuhintaan
- vahvistaa nuorten kiinnostusta yrityksen toimialaa kohtaan
- innostaa nuoria yritteliäisyyteen ja yrittäjyyteen

Päivän ohjelma

- **tulosta osallistumissopimus ja täyttäkää se nuoren kanssa yhdessä päivän alussa**
- ota nuori mukaan tarkkailemaan kokouksia ja neuvotteluja
- esittele nuorelle työtehtäviä tai päätöksiä mahdollisuuksien mukaan
- varaa päivän aikana muutama hetki yhteiselle keskustelulle
- **kannusta nuorta tekemään päivästä nosto sosiaaliseen mediaan tai lähetäkää viesti yhdessä (Instagram, Twitter, YouTube) #1000nuortajohtajaa.**

Päivän aikana voitte käsitellä esimerkiksi seuraavia teemoja

- **Kysymyksiä nuorelle**
Mitä tavoittelet työelämässä? Missä asioissa olet hyvä? Miten ratkaiset ongelmia? Mikä sinua kiinnostaa? Mitä haluat oppia seuraavaksi?
- **Kysymyksiä johtajalle**
Mikä on ollut ratkaisevinta työurallasi? Mistä opinnoistasi on ollut eniten hyötyä työelämässä? Kuka on vaikuttanut arvoihisi johtajana? Missä asioissa haluat kehittyä?
- **Yhdessä pohdittavaksi**
Aloitteellisuus ja ongelmanratkaisutaidot ovat tärkeitä taitoja tulevaisuuden työelämässä. Mitä aloitteellisuus on ja mitä kuuluu ongelmanratkaisutaitoihin?



KAUPPAKAMARI
100 vuotta tulevaisuutta



Suomen Nuorkauppakamarit
Finlands Juniorhandelskammrar
Junior Chamber International Finland

