



Tuottavuusloikkaan pituutta työyhteisöä ja terveyttä kehittämällä

- Työhyvinvointiin panostaminen ei ole vain kustannusten karsimista, vaan myös panostamista tuottavuuteen.
- Ylimmän johdon rooli keskeinen – on luotava yrityskulttuuri, jossa kaikilla esimiestasoilla tiedostetaan hyvinvoivan työyhteisön merkitys.
- Avain hyvinvoivaan työyhteisöön on aito sitoutuminen ja innostuminen omasta työstä. Sen edellytyksiä ovat luottamuksen osoittaminen ja tilan antaminen jokaiselle työntekijälle.



The Heart of Leadership

- **Hope**
 - Johtajan tärkein tehtävä luoda **toivoa** ja suuntaa.
- **Humanity**
 - Johtajan on oltava työssään **inhimillinen** ja empaattinen.
- **Humility**
 - Hyvä itsetuntemus, sopiva **nöyryys** > Yksin ei voi saada mitään aikaiseksi.
- **Humor**
 - **Huumori** on rikkaus työpaikoilla. On hyvä osata nauraa itselleen vaikeinakin aikoina.





Että arvostat itseäsi ja omaa osaamistasi
ja teet samoin myös lähelläsi oleville.

Että luot ilmapiirin,
jossa innostus on mahdollista
nauru tervetullutta eivätkä
kyyneleekään kiellettyjä.

Että työpaikallasi
oppiminen on ilo, ei uhka
kysyminen on siunaus, ei synti
muistaminen on aarre, ei kahle.

– Irja Askola –

e



Kiitos!



Twitter: @eloTyoelake Instagram: @unelmatelossa